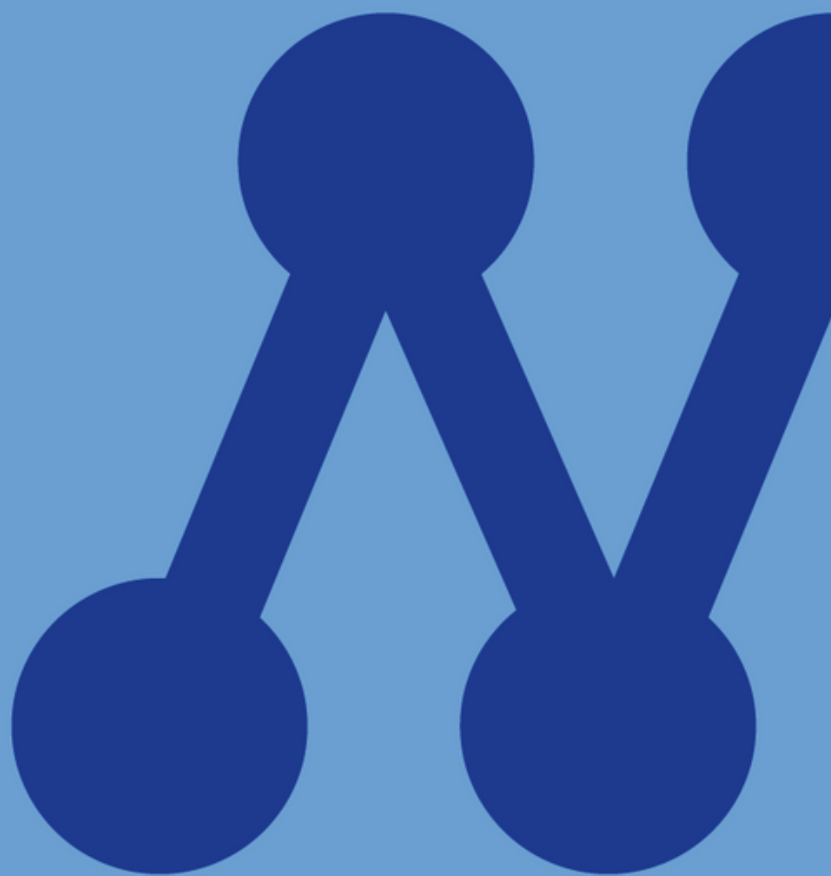




84

skäl att rösta på Moderaterna

Moderaterna i Åmåls valmanifest | Valet 2022

Örebro Elev När

6

Skola & utbildning

8

Vård & omsorg

10

Trygghet

14

Klimat & hållbarhet

16

Jobb & företagande

20

Leva & bo

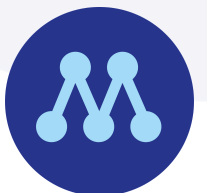
22

Kultur & fritid

24

Ordning & reda i ekonomin





Förord

Ni läser nu Moderaterna i Åmåls Valmanifest. Det är en sammanställning av några av de politiska ståndpunkter vi kommer att använda i vårt arbete med att utveckla Åmåls kommun för att göra vårt samhälle ännu lite bättre att bo i, ännu lite mer att vara stolt över och ännu lite mer tilltalande att bedriva verksamhet i. Som en sammanfattning av vad manifestet handlar om har vi låtit formulera tre bärande huvudbudskap som belyser kärnfrågorna.

1. En kommun ska ägna sig åt sina kärnverksamheter

Vid felprioriteringar lämnas inget handlingsutrymme för kvalitetshöjande förändringar och god service inom kommunen. Vi vill säkerställa att skattemedel används på rätt sätt. På så sätt kan skattetryck lättas och enskilda individer får egen rådighet över sina ekonomiska val och prioriteringar.

2. Alla anställda i kommunen ska kunna trivas och må bra på jobbet

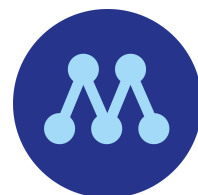
Att känna stolthet och känna sig behövd är ledord vi menar måste få vara dominerande. Vi anslog fem miljoner kronor i vår budget för 2022, som riktade medel för detta. I första hand behöver omsorgspersonalen i kommunen få en bättre situation som ger lägre sjukfrånvaro. Att ha personal som trivs och mår bra är en fråga med stor potential för en vinn-vinn-situation. Åmål ska alltså vara en bra arbetsgivare.

3. Bättre företagsklimat och fler jobb

I svenskt näringslivs ranking år 2021 placerade sig Åmåls kommun på plats 283 av 290. Kommunen som servicegivare behöver jobba på sin lyhördhet och service gentemot företagen för att vi ska få ett bättre näringsliv. Ett bra näringslivsklimat är trots allt avgörande för fler jobb och för en levande kommun. Åmål måste få ner den höga arbetslösheten och den väldiga ungdomsarbetslösheten. Ett bra företagsklimat skapar jobben som gör det möjligt.

Utöver dessa tre huvudbudskap lägger vi även stort fokus på våra invånares trygghet. Vi tycker det ska vara självklart att man kan känna sig trygg när man som nattjobbare inom hemtjänsten transporterar sig mellan de olika brukarna, när man träffar sina kompisar på stan eller när man kommer hem. Tryggheten i hemmet handlar både om det växande fenomenet mäns våld mot kvinnor och om det ökande antalet äldrebrott. Det är dags att få ordning på tryggheten.

Detta manifest ger en inblick i delar av den politik som ska säkerställa att Åmåls kommun är ett rent, tryggt och attraktivt område där människor vill bo, leva och verka. Vi tänker inte acceptera klotter och nedskräpning. Vi vill ha liv och rörelse i vårt samhälle och vi vill ha tillbaka småstadens trygga nattliv. Låt oss tillsammans identifiera otrygga platser i vår kommunen och låt oss vidta de trygghetsåtgärder som lämpar sig bäst. Låt oss få ordning på Åmål.



Moderaterna är samlingspartiet och det är genom ett inkluderande samarbete, för kommunens bästa, vi menar att kommunens framtid bäst säkras.

Det handlar om att bygga vidare på ett starkt civilsamhälle där man kan känna sig trygg, bygga vidare på en skola som är kunskapsorienterad och lyhörd för elevers behov och bygga vidare på en omsorg som upplevs värdig både för brukare och utförare. Det handlar också om att främja det oerhört viktiga föreningslivet med alla dess drivna medlemmar och ledare, vårda relationer med kommunens ovärderliga näringsidkare samt verka inkluderande för såväl samhällsmedborgare som den egna personalen.

Åmåls kommun är fantastisk på många sätt! Låt oss framhäva det vi som kommun är bra på, låt oss förbättra det som lyfter oss ytterligare och låt oss hjälpas åt med att ta bort sådant som tynger oss.

Låt oss få ordning på Åmål.

Michael Karlsson

Ordförande för Moderaterna i Åmål och
Oppositionsföreträdare för Alliansen i Åmål



Skola & utbildning

Skola, vidareutbildning och undervisning mår bra av att samordnas och hanteras i samma organisation. På så sätt underlättas kommunikation och beslutsvägar kortas samtidigt som tidigare erfarenheter enklare kan återanvändas.

Vissa delar av skolan är fantastiskt välfungerande medan andra delar tampas med en betydligt tuffare vardag. Mycket görs redan för att hantera detta, men uppenbart är att mer måste komma på plats om vi ska komma till rätta med ett, som det förefaller, eskalerande problem. Målet med vår utbildningspolitik är att varenda elev, oavsett bakgrund, ska ha de kunskaper och färdigheter som krävs för att klara fortsatta studier eller att börja jobba. Våra elever måste vara rustade för att vara en del av vårt samhälle. Att känna sig delaktig, sedd och motiverad är oerhört viktiga faktorer för att åstadkomma just detta. Här menar vi att skolan verkligen kan göra skillnad! Alla elever ska kunna utvecklas efter sina förutsättningar och de som har störst behov av hjälp ska även få mest stöd. Positiva, höga förväntningar i kombination med tydliga kunskapskrav ska vara en självklarhet i Åmåls kommuns skolor.

Låt lärare jobba med undervisning, låt undervisningen bli en positiv utmaning för alla elever och se till att stöttning och vägledning finns både för högpresterande och för de som har det lite jobbigare. Utbildning är människans nyckel till sin framtid. Låt Åmåls skolor se till att tillverka de allra bästa nycklarna!

Som ett naturligt nästa steg ser vi gärna att möjligheterna till universitetsstudier kraftigt utökas i kommunen. Vi vill öka samarbetet med kringliggande universitet/högskolor och ser gärna att flera program inom högre utbildning kan fullgöras på plats här i Åmål.

Vi vill

- 1** Att elever som inte har godkända betyg i matte, engelska eller svenska ska erbjudas lovskola. För dessa elever ska deltagande i lovskolan vara ett villkor för att få ett feriejobb i kommunens regi.
- 2** Införa ett stöd både till elever som har det tufft i skolan och elever som ligger i framkant.



- 3** Att alla utbildningsprogram på Karlbergsgymnasiet ska erbjudas att delta i Ung Företagsamhet och skapa UF-företag.
- 4** Införa en kommunövergripande arbetsmetod och resurs för hemmasittare.
- 5** Att skolan ska vara ren, snygg och trygg.
- 6** Utvidga särskilda undervisningsgrupper.
- 7** Utöka samverkan mellan grundskola, gymnasieskola och näringslivet.
- 8** Att undervisning skall erbjuda uppmuntran och utmaning till både inläring och fördjupad förståelse för fler.
- 9** Kombinera SFI med en Sverigeintroduktion som ger grundläggande kunskaper om svenska värderingar och är obligatorisk för att erhålla försörjningsstöd.
- 10** Se mer lärarledd undervisning i skolan för att matcha rikssnittet.
- 11** Att det ska vara ordning och reda i klassrummen och skolan som helhet.
- 12** Att det ska vara obligatoriskt för kommunala skolor att erbjuda läxhjälp.



Vård & omsorg

Vi kan vara stolta över den omsorg som bedrivs i kommunen. God kvalitet och nöjda brukare är omdömen vi ofta möts av. Vi i Moderaterna kommer att göra allt vi kan för att även vår viktiga välfärdspersonal ska få känna samma nöjdhet med sin arbetsplats och i sin yrkesroll. Orosmoln finns dock. Vissa delar av kommunens omsorg är uppenbarligen ordentligt tuffa för de anställda. Ohälsotalen är illavarslande höga och personalen sliter bokstavligen talat ut sig. Så här kan det inte få fortgå, utan något måste göras och vi moderater är helt förberedda på att sätta i gång med just det. En genomgripande utredning av delar av verksamheten blir ett naturligt första steg. På det följer naturligtvis ett batteri av lämpliga åtgärder för att komma till rätta med potentiella problemområden som arbetsbelastning och arbetsvillkor, återupprättad status för yrket samt naturliga utvecklingsområden. Ett övergripande mål måste vara att kunna behålla den kompetens och erfarenhet som finns i verksamheterna samtidigt som man attraherar ny, kompetent personal till den fortsatta verksamheten.

Vi tycker valfrihet är oerhört viktigt. Vår utgångspunkt är nämligen att varje människa är unik med egna önskemål och intressen. Rätten till självbestämmande är lika viktig oavsett ålder. Den välfärd som betalas med våra gemensamma resurser ska därför präglas av stor valfrihet, hög kvalitet med ett värdigt bemötande och finnas tillgänglig för alla som behöver den. Därför ser vi det som ett naturligt utvecklingssteg i framtiden att till viss del konkurrensutsätta delar av verksamheten, exempelvis ett äldreboende, så att fler valbara alternativ till omsorg blir tillgängligt för våra äldre. Att konkurrensutsätta innebär att boendets verksamhet (hela eller delar) bedrivs genom traditionell kommunal-, kollektiv-, externa aktörer via entreprenad eller interna aktörer via intraprenad med mera. De olika driftsformerna gör att valfriheten ökar för både brukaren som själv kan bestämma vilken utövare som passar denne bäst och för personalen som inte hänvisas till endast en arbetsgivare. Att öka valmöjligheten till boende för de äldre innebär även en översyn av kommunens bestånd av trygghetsboenden och seniorboenden. När villan på landet känns för stor och arbetskrävande måste trots allt andra naturliga alternativ kunna finnas att tillgå. Det är avgörande för såväl livskvalitet som flyttströmmar i samhället.

Vi vill

- 13** Att hemtjänsten främjar bästa möjliga logistik med mål om att samma personal kommer varje gång, att brukarna själva får välja när hjälpen ska utföras samt att brukarna själva ska kunna påverka innehållet i hemtjänsten.



- 14** Se över nya tekniska lösningar för brukarnas trygghet och personalens nytta som sedan ska tillämpas i största möjliga utsträckning.
- 15** Att den som har funktionsvariation ska ges möjligheten att delta i arbetslivet utifrån sina egna förutsättningar.
- 16** Att kommunen och alla berörda instanser, särskilt skolan, på alla sätt arbetar förebyggande emot ungdomars missbruksdebut.
- 17** Upprätta planer för att möjliggöra egen försörjning för att undvika bidragsberoende och utanförskap.
- 18** Att det är rättvisa villkor för vår välfärdspersonal.
- 19** Se till att kommunikation är tydligare i alla led.
- 20** Ha fler ledare och färre chefer.
- 21** Möjliggöra för fler privata alternativ inom äldreomsorgen.
- 22** Införa språkrav för välfärdspersonal.



Trygghet

Trygghet är i grund och botten en demokratisk- och mänsklig rättighet. Ett samhälle vars invånare inte känner trygghet riskerar att förlora tilliten till samhällets institutioner och till varandra. Man skulle grovt kunna dela in otrygghet i två separata kategorier: Reell otrygghet och upplevd otrygghet.

Den reella otryggheten orsakas av klandervärda beteenden och verksamheter som kommunen och dess invånare i mycket liten omfattning kan påverka. Vi talar alltså om direkta brottsliga handlingar och för att komma tillrätta med sådant är vi i princip helt utlämnade till Polisen och de rättskipande instanserna. Mer resurser till dessa är helt uppenbart nödvändiga. Ingen kan ha undgått det.

Den upplevda otryggheten är något vi själva kan påverka. I litteraturen beskrivs fyra faktorer som anses vara betydelsefulla för trygghetsupplevelsen i samhället: attraktivitet, aktivitet, överblickbart och tillhörighet. När vi formar vår politik, för ett tryggare Åmåls kommun, har vi vår utgångspunkt i dessa fyra delar.

Den som inte är trygg är inte fri och alla ska känna sig trygga i Åmåls kommun. Detta gäller oavsett om man är barn eller vuxen, mitt i livet eller äldre, kvinna eller man, oavsett om klockan är tolv på förmiddagen, halv åtta på kvällen eller om det är mitt i natten. Även om Åmåls kommun till stora delar upplevs som en trygg kommun, så finns det uppenbarligen platser där människor upplever otrygghet. Platser där olika kategorier människor väljer att inte vistas. Den utvecklingen måste brytas! Den trygga småstadens liv och frihet måste värnas och stärkas.

Det är i första hand självklart en polisiär uppgift att upprätthålla lag och ordning och därför vill Moderaterna på riksplanet se till att stärka polisen och rättsväsendet i stort ordentligt och i grunden. Det förslag som Moderaterna vill genomföra skulle i praktiken innebära 40 nya, riktiga, synliga poliser på plats i Dalslands 5 kommuner. Det skulle göra ordentlig skillnad!

De faktorer vi på kommunal nivå kan fokusera på är sådant som stadens utformning, ordningsvakter, vuxna på stan, hur vi kan göra knark svårare att få tag på, hur trygga våra skolor är, hur trygg vår omsorg är, hur väl våra invånare mår och mer därtill. När allt kommer omkring är trygghet också att få rätt vård i tid, att barnen trivs i skolan, att du får plats på ett boende när du behöver det och att du kan njuta av vår fina natur och ditt närområde.

Trygghet är vår högsta prioritering, för utan trygghet - ingen frihet.



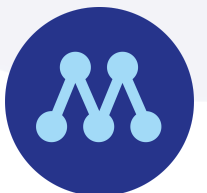
Vi vill

- 23** Utöka polisnärvaron i kommunen.
- 24** Utveckla ett närmare samarbete mellan polis, väktare, skola, socialtjänst, bostadsbolag, bostadsrättsföreningar, näringsliv, föreningar och olika frivilligorganisationer.
- 25** Se över belysningen i kommunen.
- 26** Verka för fler trygghetskameror.
- 27** Se över skolvägar för att ungdomar och föräldrar ska känna sig trygga att gå till skolan.
- 28** Upprätthålla nolltolerans mot mobbning i kommunens förskolor och skolor.
- 29** Att mobbaren ska i högre grad förflyttas till annan skola eller att annan åtgärd som anses vara lämplig utförs.
- 30** Stötta skolorna i det förebyggande arbetet mot droger.
- 31** Införa informationsträffar för föräldrar och elever om de negativa effekterna av droganvändning.
- 32** Att kommunen genomför kontinuerligare undersökning för att kartlägga förekomsten av narkotika i skolan.
- 33** Se över möjligheten att, tillsammans med polisen, införa skåpvisitation med narkotikahund vid misstanke om narkotikainnehav.
- 34** Öka kontrollen av utomstående personer på skolområden.
- 35** Öka polisnärvaron i skolan.



- 36** Göra Karlbergsgymnasiet till ett område där polisen kan öva med sina narkotikahundar.
- 37** För unga som är i riskgrupper satsa på positiva förebilder, såsom poliser och företagare, som kan visa på positiva vägar ut ur utanförskap och förmå unga att vilja studera vidare eller börja arbeta.
- 38** Att det ska råda nolltolerans mot nedskräpning och skadegörelse såsom klotter.
- 39** Införa årlig, obligatorisk utbildning rörande våld i nära relationer för samtliga anställda i kommunen, såväl för de som jobbar i kommunen, som i socialtjänsten och äldreboenden.
- 40** Införa obligatorisk utbildning av all förskole- och skolpersonal i kommunen rörande våld i nära relationer och hur våldet kan ta sig uttryck på barnet.
- 41** Införa utbildning till skolungdomar från låg ålder rörande vad som är våld och införa obligatoriska frågor från skolhälsoenheten om våld i nära relationer till samtliga elever.
- 42** Säkerställa att information finns på offentliga platser, såsom toaletter och anslagstavlor, om våld i nära relationer och vart man kan vända sig.





Klimat & hållbarhet

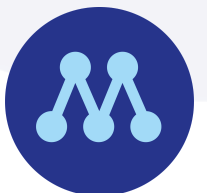
Åmåls kommun har länge varit duktiga med att bedriva ett seriöst klimat- och hållbarhetsarbete, inte minst genom de kommunägda bolagen ÅKAB och SÅAB. Här jobbas det intensivt med hållbarhet, energieffektivisering och smarta komponentval. Det är ett arbete som resulterat i ett flertal certifieringar inom olika områden. Inom kommunen har nu senast Agenda 2030 införlivats i sättet kommunen styrs och det kommer självklart att spela stor roll i kommunens framtida klimatavtryck. Vi har också länge jobbat både med ekologiskt- och närproducerat, såväl när det gäller varor som tjänster. Mycket klimatsmart görs och mer är att vänta. Närmast på tur är en utökad källsortering från hemmen, då inom området matavfall.

Viktigt är att tillse att planerade insatser görs i den takt vår ekonomi tillåter och att insatser inte ytterligare drabbar oss som landsortsbor. Det har blivit orimligt dyrt att vara svensk och det har blivit vansinnigt dyrt att bo på landet. Bilen är vi helt beroende av och vi måste även klara av att hålla våra bostäder varma och beboeliga. De höga el- och bränslepriser i kombination med den begränsade kollektivtrafiken, laddinfrastrukturen och eltillgången ger en anspänning i var mans ekonomi vilket självklart begränsar möjligheterna till investeringar, både privat och kommunalt. Att jobba för större flexibilitet i kollektivtrafiken, såväl för persontrafik som godstrafik, finner vi oerhört angeläget. Att få ordning på järnvägen, både angående tillförlitlighet för jobbpendlare och angående plats att utöka mängden trafik, upplevs som alltmer avgörande. Att kunna utöka antalet frakter via båt och hamnar bör det också byggas beredskap för. Därutöver är egen elproduktion, upphandling av det klimatsmarta, utökad återanvändning, förbättring av villkoren för lokal matproduktion och en sund närmiljö några viktiga prioriteringar som måste beaktas. Låt oss jobba för att stimulera utvecklingen av det miljösmarta, utan att krama livet ur landsbygden.

Vi vill

- 43** Underlätta för resande med alla trafikslag.
- 44** Främja kollektivt resande, utan att straffa privat resande, genom positiva åtgärder såsom att skapa trygga stationsområden och hållplatser.
- 45** Att återbruk av exempelvis möbler och inredning vidareutvecklas på kommunens lager.
- 46** Säkra platser som hotas av översvämning.





Jobb & företagande

Åmåls kommun ska ha ett företagervänligt näringslivsklimat i toppklass. Med tanke på att 4 av 5 jobb skapas i små och medelstora företag inses snart hur viktigt det är att jobba för ett företagsklimat som stimulerar människor att våga satsa och motiverar företagare att etablera sig i just vår kommun. Vi vill bygga upp en organisation som vet hur företagande fungerar och som kan erbjuda god service och hjälp med frågor rörande regelverk. Vi jobbar naturligtvis brett och likabehandlingsprincipen ska gälla. Rättviksmodellen använder sig exempelvis av en hel del framgångsrika metoder som verkar relationsskapande och som bygger på en ömsesidig respekt.

I Åmål har vi en arbetslöshet som ligger bland de absolut högsta i landet. I många år låg vi på plats 7 till 8 av landets 290 kommuner. Ungdomsarbetslösheten är än värre. Här har vi placerat oss bland de tre sämsta kommunerna under ett flertal år nu. I tillägg till detta stiger nu behovet av försörjningsstöd dramatiskt i kommunen. Vi är den kommun som har det åttonde största behovet av försörjningsstöd i landet för tillfället. Så här kan det självklart inte fortsätta!

För att Åmål ska kunna bli en ännu bättre kommun att leva och bo i är vi starkt beroende av de företag och de företagsamma människor som lägger grunden för vår välfärd. Företagens beslut om att växa, anställa eller investera i sin verksamhet, men också att behålla och driva verksamheten vidare över generationsgränser påverkas av dess lokala omgivning, liksom av alltför otydliga och godtyckliga regelsystem. Landsbygdens överlevnad på sikt är ännu mer förknippad med att det här finns jobb och företagande inom rimliga avstånd och i tillräcklig omfattning. Det är dags att Åmål sätter igång! För de som inte hittar jobb på orten måste dessutom rimliga pendlingstider med kollektivtrafik och egen bil lobbas för. Då talar vi om dubbelspår på järnvägen och kraftigt förbättrad E45, främst söderut.

I Åmål börjar vi med att gräva där vi står! Samarbetet mellan de lokala företagen, grundskolan, gymnasiet och eftergymnasial vidareutbildning måste stärkas. Lyhördheten för vad våra lokala företag verkligen behöver måste också stärkas. Kommunen måste exempelvis aktivt jobba med att kunna tillhandahålla den industrimark och den infrastruktur som verksamheter efterfrågar. Vi måste jobba med marknadsföring och vi måste ta fram möjligheter för boenden i attraktiva, sjönära områden. Lokala företagare som tycker att Åmål är en bra stad att bedriva verksamhet i blir naturligt ovärderliga ambassadörer i jobbet att få andra, externa entreprenörer att vilja bygga upp sin verksamhet här. På så vis får vi företag som skapar arbetstillfällen, arbete som skapar skatteintäkter för välfärden och en god välfärd som skapar livskvalitet och framtidstro.



Att få det bästa möjliga näringslivsklimatet är naturligtvis inte ett jobb som enbart ankommer kommunen. Det är ett jobb vi ska göra tillsammans, i samförstånd och med överenskomna krav och avtal. Ett gott näringslivsklimat genererar sedan arbetstillfällen och erbjudna arbetstillfällen måste matchas. Det innebär i sin tur krav på att man som enskild, arbetslös person måste jobba mot att göra sig anställningsbar. Vi som kommun måste därför kunna erbjuda den utbildning och den arbetssökande måste kunna tillgodogöra sig den utbildning som krävs för att kunna ta de jobb som erbjuds. Att göra sig anställningsbar eller att skaffa sig den utbildning som krävs för att våga starta ett eget företag måste bli det nya normala, ett nytt normalt som ger självkänsla och livskvalitet till vardagen.

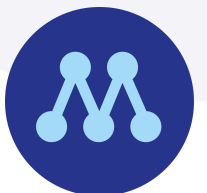
Vi vill

- 47** Utveckla och förstärka kommunens service genom snabb ärendehantering och obyråkratisk konstruktiv tillsyn av olika verksamheter.
- 48** För näringslivet tydliggöra kontaktpunkter i kommunen där kompetens för smidigare service och snabbare processer ska finnas.
- 49** Att politiska styrdokument beaktar näringslivets intressen.
- 50** Att infarterna till Åmåls kommun ska göras mer tilltalande.
- 51** Fortsätta förstärka vår goda samverkan med andra kommuner samt benchmarka där vi ser goda exempel inom näringslivet.
- 52** Kartlägga och marknadsföra markområden för nyetablering av företag.
- 53** Proaktivt verka för att i god tid anskaffa markområden.
- 54** Att markområden enkelt ska kunna erbjudas och användas.
- 55** Skapa en plattform för näringslivet genom företagarföreningar, informera i skolor om hur det är att driva företag och vad som krävs.
- 56** Stärka samverkan med det lokala näringslivet i utformningen av yrkesutbildningar med syfte att bättre matcha kompetenskraven hos befintliga och framtida arbetsgivare.



- 57** Stärka inslagen av arbetsmarknadskunskap i grundskolan.
- 58** Motverka osund konkurrens genom mer arbete med likabehandlingsprincipen.
- 59** Konkurrensutsätta möjliga verksamheter.
- 60** Underlätta för lokala företag att konkurrera mot större regionala och nationella företag genom mindre byråkrati i upphandlingarna.
- 61** Inrätta funktion för rådgivning och utbildning för företagare om lokala upphandlingsprojekt.
- 62** Verka för ett flexiblare strandskydd.
- 63** Utredda möjligheter för utökad gårdsförsäljning samt hemkörning av alkohol.





Leva & bo

Åmåls kommun ska ha fungerande orter där boende, arbete, samhällsservice och annat som människor efterfrågar i sin dagliga tillvaro finns inom rimliga avstånd.

Trender som urbanisering, digitalisering och globalisering har påverkat - och kommer fortsätta att påverka - hur vi bor, arbetar och reser. För utvecklingen i Åmåls kommun gäller det att vi väljer ut vad vi med fördel kan och bör påverka. Att möjliggöra för våra invånare att till stor del själva kunna bestämma hur och var man ska bo inom kommunens gränser genom att erbjuda fungerande samhällen där man kan leva ett så komplett liv som möjligt är därför ett viktigt mål. Man måste dock ta i beaktande att enskilda boenden i kommunens periferi troligtvis kommer att kosta i begränsad service och annat. Därutöver ska vi verka för att vara en del av en framgångsrik region med stora möjligheter för invånare.

En trend som uppstått under pandemin, på grund av ökad möjlighet att jobba på distans, är de flyttströmmar som gått från storstäderna ut till landsbygden och småstäderna. Den trenden menar vi att Åmål bör rusta sig för och marknadsföra sig inom. Att bo i vår vackra kommun genom att använda dess väl utbyggda digitala infrastruktur och på så vis sköta jobbet på distans har trots allt visat sig vara fullt möjligt. Vi bör därför snarast påbörja framtagandet av nya detaljplaner för bostadsbyggande i attraktiva lägen och se till att marknadsföra detta exklusiva liv väl. Syftet är både att säkerställa att våra egna invånare kan bo kvar i Åmål trots att jobbet finns på annan ort och att kunna erbjuda nya kommuninvånare samma fina upplägg. För kommunens långsiktiga överlevnad måste den arbetande skaran bli större. Kan avflyttning till följd av jobb på annan ort undvikas så är naturligtvis det en stor fördel och kan ytterligare människor med jobb inom – eller utanför kommungränsen - välja att bosätta sig i Åmål är det positivt på många sätt.

Vi är många som är stolta över att bo i Åmåls kommun. Mycket är bra, men mycket kan också bli bättre. En intensiv centrumutveckling har haft centralorten i fokus under en lång tid, men vi anser att tiden är mogen för att nu ge landsbygden och småorterna motsvarande uppmärksamhet. Ett intensivare samarbete med de många byalagen anser vi vara ett bra första steg i kartläggning av behov och önskemål från dessa. I centralorten å andra sidan har gestaltungsförslag och kalkyler tagits fram, utifrån medborgarförslag och motioner, som på ett övergripande sätt kommer att rusta staden väl för framtiden. Det handlar om säkrare väg för skolbarnen, tryggare miljöer och förbättrade flöden för aktiv centrumhandel. Att i framtiden, i betydligt större omfattning, dessutom inhämta kunskap och erfarenheter från både handikapprådet och pensionärsrådet inför förändrings- och nybyggnadsprojekt anser vi vara närmast självklart.



Vi vill

- 64** Säkerställa kvalitet i kommunens arbete vad gäller drift och underhåll.
- 65** Effektivisera all ärendehantering kring samhällsplanering och byggnation.
- 66** Att initiativ som tas av privatpersoner och byggare ska bemötas positivt, skyndsamt och på sådant sätt att initiativtagaren får sitt ärende hanterat och avgjort i rimlig tid.
- 67** Välkomna människor att få bo och leva där de vill. Vi försöker se möjligheter hellre än hinder och säger helst "ja" och endast om det finns starka skäl till det "nej".



Kultur & fritid

Kultur och fritidsaktiviteter är både berikande och utvecklande för människor. Det ska därför vara lätt att uppleva och utöva kultur för alla invånare. Åmål är lyckligtvis en väl utvecklad kulturstad med ett flertal stora evenemang på sin repertoar.

Att kulturskatterna är många och egentligen borde visas upp i större utsträckning är vi nog många ense om. Vi menar att en övergripande översyn av föreningsstöd, kulturstöd och kulturuppdrag snarast bör göras. Inventering och samordning av befintliga museum och utställningar bör snarast färdigställas och möjligheter till samordnad drift och utökat öppethållande utredas. Ett brandmuseum står också högt på önskelistan tack vare den oerhört väl bevarade brandutrustning som kommunen har i sin ägo. Att samordna, marknadsföra och våga ta betalt för visning av alla våra kulturskatter – det menar vi är absolut nödvändigt. Tillsammans har vi ett ansvar att bevara, utveckla och bruka kulturarvet så att vi även i framtiden har detta att tillgå. Ett rikt kulturliv skapar, bevarar och utvecklar omistliga värden i samhället medan ett förlorat kulturarv är omöjligt att återskapa.

Kommunens vackra natur med sjöar och skogar inbjuder till våra vandringsleder, bad och fiske samtidigt som andra fritidsaktiviteter finns för olika åldrar genom många olika idrotts- och fritidsföreningar. För att förbättra folkhälsan behövs dock ökad fysisk aktivitet för våra äldre medborgare på äldreboendena inom kommunen utifrån de förutsättningar som finns. Bättre livskvalitet och hälsa för äldre, vilket på sikt även kan leda till minskade medicinska kostnader, är argument nog. Även annan aktivitet har motsvarande positiva effekter för målgruppen. Samtidigt vill vi också att våra barn i skolan och på fritids ska få ökad fysisk aktivitet för att bland annat förbättra skolresultaten. Ökad fysisk aktivitet har nämligen positiva effekter såsom ökad koncentrationsförmåga, bättre inlärningsmöjligheter och minskad övervikt jämte andra hälsorelaterade besvär. Ökad fysisk aktivitet ger även en förbättrad psykisk hälsa. Nu viktigare än på länge.

Vi måste därutöver underlätta för- och stötta det lokala föreningslivet. Att utreda hur vi på ett effektivt sätt kan vara till hjälp för vårt lokala föreningsliv, vilken hjälp som behövs för att starta en ny förening och vilken hjälp som efterfrågas av föreningarna är viktig information som ständigt borde aktualiseras.



Vi vill

- 68** Säkerställa lovaktiviteter för barn.
- 69** Utveckla förutsättningarna för och stimulera ökad turism i Åmåls kommun.
- 70** Att beslut om nybyggnation eller renovering baseras på vilket alternativ som är mest samhällsekonomiskt gynnsamt med hänsyn till kommuninvånarnas önskemål.
- 71** Möjliggöra ökad fysisk aktivitet i syfte att förbättra skolresultaten, den psykiska och den fysiska hälsan.
- 72** Öka den fysiska aktiviteten för våra äldre medborgare på äldreboenden för att ge en bättre livskvalitet, hälsa och på så vis lägre samhällskostnader.
- 73** Stimulera föreningar i Åmåls kommun att möjliggöra för funktionsvarierade att delta i verksamheten.
- 74** Utveckla och stödja förebyggande insatser i syfte att minska den psykiska ohälsan.
- 75** Utveckla en funktionell och effektiv rehabilitering av psykisk ohälsa.
- 76** Utöka möjligheter till ökad fysisk aktivitet för barn och unga som är i behov av det samt har diagnostiserats med fetma och/eller neuropsykiatriska funktionsvariationer.
- 77** Utredda möjligheterna att införa fysisk aktivitet på recept eller liknanden program i Åmåls kommun.



Ordning & reda i ekonomin

Moderaterna är det parti som tar ansvar för ekonomin. Vi vill se en ekonomi i balans där skattebetalarnas pengar värnas. Felprioriteringar urholkar trots allt den kommunala ekonomin och möjligheten till satsningar där de verkligen behövs. Vi menar att en kommun ska ägna sig åt sina kärnverksamheter när kassan är skral. Vi menar också att man bör hantera kommunens ekonomi som om den var vår egna, det vill säga med sunt förnuft!

Organisationen är kommunens ryggrad, utan kompetenta medarbetare och en rätt dimensionerad organisation fungerar trots allt inte kommunen. Att med jämna intervall genomlysa befintlig organisation i syfte att tillse att rätt kompetens finns på rätt plats anser vi vara sunt.

Det stora bidragsberoendet i kommunen måste minska. Det är viktigt att vi bryter det utanförskap och bidragsberoende som finns. Vi vill att kommunen öppnar upp för att effektivt slussa ut människor i arbete och för att göra det behöver vi kräva motprestationer, där så är rimligt, på de som lever på skattepengar. Vi vill därutöver se en nolltolerans mot fusk och felaktigheter vid utbetalande av bidrag.

Motprestationer behövs även i skolan. Ungdomar som studerar får nämligen studiebidrag precis för att de studerar och denna princip får inte frångås. De ungdomar som lever i familjer med försörjningsstöd och missköter sin skolgång ska därför inte kompenseras för uteblivet studiebidrag med ökat försörjningsstöd.

Åmål har en betydligt högre skatt än rikssnittet. Vi har också högre skatt än många av våra grannkommuner, exempelvis 74 öre högre än Säfte. Vi vet att det är ett problem för en lägre kommunalskatt kan öka attraktiviteten för människor att flytta till Åmåls kommun. Så snart den kommunala ekonomin återhämtat sig i Åmål kommer ett aktsamt arbete med att sänka skattetrycket att inledas. Sänkt skatt är för oss moderater i slutändan också en frihetsfråga, friheten att få råda över sina egna medel.



Vi vill

- 78** Ställa tydliga krav på motprestation i form av arbete, utbildning eller jobbsökande för att erhålla ekonomiskt bistånd, socialbidrag.
- 79** Att inget extra försörjningsstöd ska betalas ut till familjer som kompensation där unga i familjen får indraget studiebidrag på grund av ogiltig skolfrånvaro.
- 80** Införa noggrannare utredningar, inklusive hembesök, för att kontrollera bidragsfusk.
- 81** Att bidragsfusk ska polisanmälas och belopp ska krävas tillbaka.
- 82** Att det ska råda nolltolerans mot bidragsfusk och felaktigheter vid utbetalande av bidrag.
- 83** Att kommunen vid exploatering ska verka för att bevara kommunens odlingsbara mark.
- 84** Sänka skatten.



Dina 25 kandidater

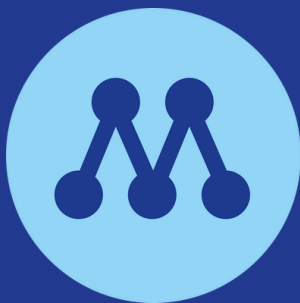
VAL TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE

Moderaterna

- ☐ 1 Michael Karlsson, 55, Tösse
- ☐ 2 Camilla Ackerblad, 45, Åmål
- ☐ 3 Gunnar Jansson, 57, Kilarna
- ☐ 4 Eva-Britt Karlsson, 53, Åmål
- ☐ 5 Jan Sedenka, 48, Henriksholm
- ☐ 6 Sandra Castro Nilsson, 43, Åmål
- ☐ 7 Madeleine Olsson, 56, Åmål
- ☐ 8 Kate Magnusson, 58, Åmål
- ☐ 9 Fredrik Rolfman, 51, Åmål
- ☐ 10 Emma Edvinsson, 26, Åmål
- ☐ 11 Johan Paulsson, 51, Edsleskog
- ☐ 12 Isac Fridlund, 18, Åmål
- ☐ 13 Fredrik Eneroth, 18, Åmål
- ☐ 14 Stig Elveljung, 62, Åmål
- ☐ 15 Robert Wilson, 32, Åmål
- ☐ 16 Kristina Danielsson, 59, Sjövik
- ☐ 17 Jörgen Eliasson, 53, Åmål
- ☐ 18 Ann Ottosson, 50, Åmål
- ☐ 19 Nicklas Runelid, 44, Åmål
- ☐ 20 Niklas Engdahl, 55, Åmål
- ☐ 21 Johan Marmol, 45, Åmål
- ☐ 22 Torbjörn Herke, 63, Åmål
- ☐ 23 Christer Lundberg, 58, Åmål
- ☐ 24 Martin Nylander, 52, Åmål
- ☐ 25 Ulla Berne, 71, Åmål

Nu får vi ordning på Åmål!





Vill du bli medlem?

Bli medlem direkt genom att swisha 100 kr till 123 336 00 70, ange namn och personnummer; eller scanna QR-koden med din mobilkamera!

